

Bando Progressione Economica Orizzontale Anno 2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visti:

- gli artt. 5 e 6 del C.C.N.L. 31.3.1999, es. m. i. che prevedono rispettivamente l'istituto contrattuale della progressione economica interna alla categoria e il sistema di valutazione;
- l'art. 35 del CCNL 22.1.2004, e s. m. i. che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria nonché la conferma del sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.3.1999;
- l'art. 9 del CCNL 11 aprile 2008, e s. m. i. che prevede il possesso di almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica per poter partecipare alla selezione;
- il vigente regolamento interno sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto altresì l'art. 23 del D.Lg.s n. 15/2009 secondo cui "1. *Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52 comma 1/bis, del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'art. 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi al lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.* 2. *Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.* 3. *La collocazione nella fascia di merito alta ai sensi dell'art. 19, comma 2, lettera a), per anni tre consecutivi, ovvero per cinque annualità anche non consecutive, costituisce titolo prioritario ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche*";

Richiamato l'art. 16, comma 3, del CCNL Enti Locali 21 maggio 2018 secondo cui: "*Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi.*"

RENDE NOTO

L'indizione della procedura selettiva per la progressione economica all'interno della categoria, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Buccino con decorrenza dall' **1.01.2020**.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Possono presentare domanda di partecipazione alla selezione per la progressione economica orizzontale indipendenti in servizio alla data del 01.06.2020 che:

- Abbiamo maturato almeno **24 (ventiquattro)** mesi di servizio nella posizione economica immediatamente inferiore a quella per cui si intende richiedere la progressione;

L'anzianità di servizio può essere stata acquistata anche presso un altro Ente;

il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato equivalente al rapporto di lavoro tempo pieno;

Sono esclusi dal computo dell'anzianità di servizio i periodi di aspettativa e congedo non retribuiti.

- Non abbiano ottenuto una valutazione insufficiente della prestazione lavorativa svolta negli ultimi **tre anni** di servizio prestati nella posizione economica immediatamente inferiore;
- Non siano incorsi in sanzioni disciplinari di qualsivoglia natura nell'ultimo triennio.

DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda in carta semplice, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, riportante tutte le indicazioni e i dati in essa contenuti.

I candidati nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.

La domanda di ammissione, a pena di esclusione dalla procedura, dovrà essere debitamente compilata e sottoscritta in ogni pagina, utilizzando unicamente il modello allegato al presente bando (**allegato sub. 1**), disponibile presso il servizio di segreteria del Comune di Buccino.

Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione né quelle redatte con modelli difformi a quelli reperiti all'indirizzo sopra indicato. La domanda deve essere riconsegnata all'Ufficio Protocollo del Comune di Buccino.

Il termine per la presentazione delle domande è fissato in giorni 10 (dieci) dalla pubblicazione del presente avviso all'Albo Pretorio ONLINE del Comune.

CRITERI DI SELEZIONE

Il numero dei dipendenti aventi titolo al passaggio alla posizione economica immediatamente superiore è definito nel 50% degli aventi diritto ed in relazione alla disponibilità delle risorse a tal fine dedicata su base annua secondo il verbale di contrattazione decentrata sottoscritto in data 07.11.2018 nell'ambito del fondo per la produttività individuale di cui a Ivigente C.C.N.L.

Per i passaggi all'interno delle categorie, la selezione sarà effettuata con valutazione del Responsabile di Settore per le Categorie A, B, C e D e dal Segretario Comunale per i titolari di posizione organizzativa della media delle valutazioni operate dal Nucleo di Valutazione nel triennio precedente.

FORMULAZIONE E APPROVAZIONE GRADUATORIA

In base al punteggio raggiunto da ciascun partecipante alla selezione il Responsabile dell'Area AA.GG. redige una graduatoria di merito.

Ove le risorse del fondo per la contrattazione decentrata integrativa stanziata non siano sufficienti acconsentire la progressione del personale individuato sarà consentito il passaggio ai dipendenti con la migliore valutazione. Nel caso di parità sarà data la precedenza al dipendente più anziano in servizio e successivamente al più anziano di età.

Il Responsabile dell'Area AA.GG. al termine delle operazioni di cui sopra, approva con propria determinazione, la graduatoria di merito e trasmette la stessa al servizio Segreteria del Comune per pubblicazione all'albo pretorio online del Comune di Buccino per quindici giorni consecutivi.

Entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria possono essere presentati ricorsi.

DECORRENZA INQUADRAMENTO NUOVA POSIZIONE ECONOMICA

La graduatoria divenuta esecutiva viene poi comunicata al servizio Personale del Comune di Buccino per gli adempimenti di competenza. La nuova **posizione economica superiore decorre dalla data dell'1.01.2020.**-----

AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio. Il presente avviso di Selezione comporta l'accettazione di tutte le disposizioni ivi contenute. Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento a quanto disposto dalla normativa vigente in materia.

Ai sensi di quanto previsto dal D.Lgs. n. 196/2003, i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia.

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il responsabile del procedimento di cui al presente bando è la Dott.ssa Gaetana Natale, Resp.le dell'Area AA.GG.

PUBBLICAZIONE

Il presente avviso di selezione è pubblicato all'Albo pretorio del Comune di Buccino e sul sito internet del Comune di Buccino www.comune.buccino.sa.it nella sezione Amministrazione Trasparente.

ALLEGATO

COMUNE DI BUCCINO

SCHEDA DI VALUTAZIONE PER PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

SERVIZIO: *CATEGORIA DI APPARTENENZA:*

DIPENDENTE:

Nato il _____

Progressione economica orizzontale dalla Pos.Economica _____ alla Pos. Economica _____

Indicatori di Valutazione		
Valutazione complessiva anno 2017		
Valutazione complessiva anno 2018		
Valutazione complessiva anno 2019		
Media triennio		

Data _____ Il Responsabile del Servizio

Per presa visione:
Il dipendente _____

AL COMUNE DI BUCCINO

Oggetto: Domanda di partecipazione alla selezione per la Progressione Economica Orizzontale 2020

Il/la sottoscritto/a _____ dipendente comunale inquadrato
nella categoria _____ posizione economica _____ servizio/area _____

in relazione al bando per la progressione economica orizzontale in oggetto

CHIEDE

di essere ammesso/a alla selezione per il passaggio alla posizione economica _____.

A tal fine dichiara, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 D.P.R. n.445/2000 e consapevole delle sanzioni penali di cui all'art. 76 dello stesso decreto, quanto segue:

- di aver maturato almeno 24 (ventiquattro) mesi di servizio nella posizione economica immediatamente inferiore a quella per cui si intende richiedere la progressione;
- di non aver ottenuto una valutazione insufficiente della prestazione lavorativa svolta negli ultimi tre anni di servizio prestati nella posizione economica immediatamente inferiore;
- di non essere incorso in sanzioni disciplinari di qualsivoglia natura nell'ultimo biennio.
- di aver frequentato i seguenti corsi di formazione:

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Buccino, lì _____

ALLEGATO B

Sistema permanente di valutazione – progressioni orizzontali

SCHEDE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI

Il presente allegato rappresenta il risultato della procedura di contrattazione di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) del CCNL del 21.05.2018.

In esso sono contenuti i modelli relativi alle schede individuali per l'applicazione della progressione orizzontale all'interno della categoria, confermando che il punteggio relativo all'attività di formazione si intende interamente attribuito ove l'Ente non abbia assicurato tale attività.

A. In applicazione dell'art. 5 del CCNL del 31.3.1999 le selezioni relative alla **Categoria A** e quelle relative alla prima posizione economica successiva a quella iniziale delle **Categorie B e C** vengono effettuate secondo le seguenti modalità (è considerata prima progressione anche quella dalla posizione economica **B3** alla posizione **B4** nel caso in cui la prima rappresenti anche posizione giuridica di accesso all'impiego):

- ◇ Il punteggio massimo attribuibile delle schede di valutazione individuale è 60;
- ◇ Fino ad un massimo di 2,5 punti sono attribuiti in funzione dell'esperienza acquisita valutando 1 punto per ogni anno di servizio nella categoria e 0,25 punti per ogni anno di servizio nelle categorie inferiori. Ogni mese di servizio è computato come dodicesimo dell'anno intero. Il mese è utile ai fini del punteggio se comprende più di 15 giorni di servizio;
- ◇ Fino ad un massimo di 2,5 punti sono attribuiti in relazione a corsi di aggiornamento e qualificazione professionale con accertamento finale, valutando 0,5 punti per ogni corso, escludendo quelli già utilizzati per precedenti progressioni.

Fino ad un massimo di 2,5 punti sono attribuiti in relazione a corsi di aggiornamento e qualificazione professionale con accertamento finale valutando 0,5 punto per ogni corso, escludendo quelli già utilizzati per precedenti progressioni.

Progressione economica per le categoria A e per le posizioni iniziali delle categorie B e C

<i>Categorie</i>	<i>Progressioni</i>	<i>Criteri generali selezione</i>	<i>Punteggio massimo</i>	<i>Articolazione punteggio</i>	<i>Ulteriori specificazioni</i>
<i>A</i>	<i>Tutte</i>	<i>1) esperienza acquisita</i>	<i>2,5</i>	<i>1 o 0,5 punti per ogni anno di servizio</i>	<i>1 punti ogni anno di servizio nella cat. 0,25 punti per ogni anno nelle categorie inferiori.</i>
<i>B</i>	<i>Da B1 a B2 e da B3 a B4 (se B3 giuridico)</i>	<i>2) prestazioni erogate</i>	<i>55</i>		
<i>C</i>	<i>Da C1 a C2</i>	<i>3) corsi di aggiornamento professionale</i>	<i>2,5</i>	<i>Corsi di formazione</i>	<i>0,5 punto per ogni corso</i>
		<i>Totale</i>	<i>60</i>		

B. Le selezioni relative alle progressioni economiche successive alla prima, all'interno delle **Categorie B e C** vengono effettuate secondo le seguenti modalità:

- ◇ Il punteggio massimo attribuibile delle schede di valutazione individuale è 60;
- ◇ Fino ad un massimo di 5,0 punti sono attribuiti in relazione a corsi di aggiornamento e qualificazione professionale con accertamento finale, valutando 0,5 punti per ogni corso, escludendo quelli già utilizzati per precedenti progressioni.

Progressione economica per le categorie B e C

Categoria	Progressione	Criteri generali selezione	Punteggio massimo	Articolazione punteggio	Ulteriori specificazioni
B	Da B2 a B3, da B3 a B4, da B4 a B5, da B5 a B6, da B6 a B7, da B7 a B8.	1) arricchimento professionale	5,0	Corsi di formazione	0,5 punti per ogni corso
C	Da C2 a C3, da C3 a C4, da C4 a C5, da C5 a C6.	2) prestazioni erogate	55		
		Totale	60,0		

C. Le selezioni relative alle progressioni economiche all'interno della **Categoria D** vengono effettuate secondo le seguenti modalità:

- ◇ Il punteggio massimo attribuibile delle schede di valutazione individuale è 60;
- ◇ Fino ad un massimo di 5,0 punti sono attribuiti in relazione a corsi di aggiornamento e qualificazione professionale con accertamento finale, valutando 0,5 punti per ogni corso, escludendo quelli già utilizzati per precedenti progressioni.

Progressione economica per la categoria D					
Categoria	Progressione	Criteri generali selezione	Punteggio massimo	Articolazione punteggio	Ulteriori specificazioni
D	Tutte	1) prestazioni erogate	55		
		2) arricchimento professionale	5	Corsi di formazione	0,5 punti per ogni corso
		Totale	60		

SCHEDA VALUTAZIONE AI FINI DELLA PROGRESSIONE ORIZZONTALE

(Scheda valida per tutte le progressioni della Cat. A – per la prima della Cat. B – B3 e C)

Cognome e nome dipendente:				
Categoria economica e profilo di appartenenza:				
Valutazioni per la progressione economica				
1.	Esperienza acquisita:	Massimo.	Punti	Totale
	Anzianità di servizio	2,5		
	ex 2 [^] q.f.= anni _____ mesi _____			
	Cat. A = anni _____ mesi _____			
	Cat. B, pos. B1 = anni _____ mesi _____			
	Cat. B posizione di accesso B3 = anni _____ mesi _____			
	Cat. C pos. C1			
2.	Impegno e qualità prestazione individuale			
		Massimo	Punti	Totale
	<i>(media dei punteggi attribuiti nel triennio precedente)</i>	55		
3.	Arricchimento professionale			
	0,5 punti per ogni corso con accertamento finale	Massimo	Punti	Totale
		2,5		
	Anno _____ n° attestati _____			
	Anno _____ n° attestati _____			
	Anno _____ n° attestati _____			
		60	TOT.	

MOTIVAZIONE

(in caso di attribuzione di un punteggio inferiore a 40 è indicata di seguito la motivazione dettagliata dello stesso in rapporto agli specifici indicatori della categoria di appartenenza)

IL RESPONSABILE VALUTATORE _____

IL DIPENDENTE PER PRESA VISIONE _____

EVENTUALI OSSERVAZIONI DEL DIPENDENTE _____

Li, _____

SCHEDA VALUTAZIONE AI FINI DELLA PROGRESSIONE ORIZZONTALE				
(Scheda valida per le progressioni successive alla prima delle Categorie B e C)				
Cognome e nome dipendente: _____				
Categoria economica e profilo di appartenenza: _____				
Valutazioni per la progressione economica				
1.	Arricchimento professionale	Massimo.	Punti	Totale
	0,5 punti per ogni corso con accertamento finale	5		
	Anno _____ n° attestati _____			
	Anno _____ n° attestati _____			
	Anno _____ n° attestati _____			
	Anno _____ n° attestati _____			
	Anno _____ n° attestati _____			
	Anno _____ n° attestati _____			
2.	Impegno e qualità prestazione individuale			
		Massimo	Punti	Totale
	<i>(media dei punteggi attribuiti nel triennio precedente)</i>	55		
		60	TOT.	

MOTIVAZIONE

(in caso di attribuzione di un punteggio inferiore a 40 è indicata di seguito la motivazione dettagliata dello stesso in rapporto agli specifici indicatori della categoria di appartenenza)

IL RESPONSABILE VALUTATORE _____

IL DIPENDENTE PER PRESA VISIONE _____

EVENTUALI OSSERVAZIONI DEL DIPENDENTE

Li, _____

SCHEDA VALUTAZIONE AI FINI DELLA PROGRESSIONE ORIZZONTALE				
(Scheda valida per tutte le progressioni in Categoria D)				
Cognome e nome dipendente:				
Categoria economica e profilo di appartenenza:				
Valutazioni per la progressione economica				
1.	Arricchimento professionale	Massimo	Punti	Totale
	0,5 punti per ogni corso con accertamento finale	5		
	Anno _____ n° attestati _____			
	Anno _____ n° attestati _____			
	Anno _____ n° attestati _____			
	Anno _____ n° attestati _____			
	Anno _____ n° attestati _____			
	Anno _____ n° attestati _____			
2.	Impegno e qualità prestazione individuale	Massimo	Punti	Totale
		55		
	<i>(media dei punteggi attribuiti nel triennio precedente)</i>	60	TOT.	

MOTIVAZIONE

(in caso di attribuzione di un punteggio inferiore a 40 è indicata di seguito la motivazione dettagliata dello stesso in rapporto agli specifici indicatori della categoria di appartenenza)

IL RESPONSABILE VALUTATORE _____

IL DIPENDENTE PER PRESA VISIONE _____

EVENTUALI OSSERVAZIONI DEL DIPENDENTE

Li, _____